



דו"ח פומבי לשנת 2023

לפי סעיף 6ב(ד) בחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996 (להלן – החוק)

שם המעסיק: תמר פטרוליום בע"מ.

בדוח זה: שכר כהגדרתו בסעיף 6ב לחוק.

פילוח הנתונים נעשה לפי סוגי משרות ובפילוח יש 4 קבוצות.

שיעור חלקיות העסקה ממוצע	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית ¹ בין העובדות לבין העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לכל עובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	הקבוצה בפילוח
75%	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	א'
100%	66%	לא רלוונטי	66%	ב'
73%	לא רלוונטי	לא רלוונטי	3.9%	ג'
100%	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	ד'

1. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה אצל המעסיק, לפי הקבוצה בפילוח, בהתייחסות לפי מין:
 - א. לא רלוונטי.
 - ב. עובדים – 100%; עובדות – 0%.
 - ג. עובדים – 100%; עובדות – 50%.
 - ד. עובדים – לא רלוונטי.
2. אין בחברה עובדים/עובדות שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום.
3. הסיבה לפערים בשכר כמפורט לעיל היא הבדלים בתפקידים ו/או הוותק ו/או הניסיון של העובדים הכלולים בקבוצה.

¹ מנורמל למשרה מלאה.